Приложение 2

**УТВЕРЖДЕН**

приказом и. о. главного врача

КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» от 28.06.2024 года № 167

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» министерства здравоохранения Хабаровского края**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционные стандартыКГБУЗ «Князе-Волконская РБ» ( далее ЛПУ) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности КГБУЗ «Князе-Волконская РБ» ( далее ЛПУ)

1.2. Все работники ЛПУ должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) обеспечение соответствия деятельности ЛПУ требованиям антикоррупционного законодательства;  
2) минимизация рисков вовлечения и их работников в коррупционную деятельность;  
3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в организациях;  
4) формирование у работников ЛПУ нетерпимости к коррупционному поведению;  
5) повышение открытости и прозрачности деятельности организаций.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ЛПУ  
2) информирование работников ЛПУ о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  
3) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений ЛПУ, ответственных за противодействие коррупции;  
4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ЛПУ;  
5) закрепление ответственности работников организаций за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;  
6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;  
7) формирование у работников организаций негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

**3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ЛПУ**

Антикоррупционная деятельность ЛПУ основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики организации законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий [Конституции Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/9004937), заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ЛПУ;  
2) принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя ЛПУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;  
3) принцип вовлеченности работников ЛПУ - информированность работников ЛПУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;  
4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;  
5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;  
6) принцип ответственности - персональная ответственность руководителя ЛПУ за реализацию Антикоррупционных стандартов;  
7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ЛПУ антикоррупционных стандартах;  
8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

**4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие**

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников ЛПУ, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

**5. Обязанности работников организации, связанные с противодействием коррупции**

В трудовые договоры работников организации включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:  
1) соблюдать требования Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов организации в сфере противодействия коррупции;  
2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЛПУ;  
3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЛПУ;  
4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;  
5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в организации в соответствии с приложением к Антикоррупционным стандартам;  
6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

**6. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов**

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в ЛПУ обеспечивают руководитель ЛПУ, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции .

6.2. Руководитель ЛПУ несет персональную ответственность за реализацию в организации Антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель ЛПУ, исходя из стоящих перед организацией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ЛПУ, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю ЛПУ.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение руководителю организации проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);  
2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов исполнительных органов края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;  
3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;  
4) проводить оценку коррупционных рисков организации;  
5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя организации;6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя руководителя организации;  
7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;  
9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ЛПУ;  
10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в организации и индивидуальное консультирование работников ЛПУ;  
11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству ЛПУ.

**7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в ЛПУ**

7.1. В ЛПУ реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:  
1) разработка и утверждение локальным нормативным актом организации кодекса этики и служебного поведения работников ЛПУ;  
2) проведение оценки коррупционных рисков организации в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в ЛПУ, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;  
3) разработка и утверждение локальным нормативным актом ЛПУ положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях;  
4) включение в трудовые договоры работников ЛПУ обязанностей, связанных с противодействием коррупции;  
5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ЛПУ к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом ЛПУ порядка рассмотрения таких уведомлений;  
6) ежегодное ознакомление работников ЛПУ под подпись с локальными нормативными актами ЛПУ, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации;  
7) проведение для работников организации обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;  
8) организация индивидуального консультирования работников организации по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов организации, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ЛПУ;  
9) подготовка, представление руководителю ЛПУ и размещение на официальном сайте организации отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в ЛПУ осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем организации планом реализации антикоррупционных мероприятий в соответствующем государственном учреждении края, государственном унитарном предприятии края с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

**8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов**

8.1. Работники ЛПУ должны руководствоваться Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.  
8.2. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник ЛПУ может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.